



Das HBDI®-Teamprofil

Zusammenarbeit und Kommunikation in Teams und Gruppen optimieren

Ist Ihr Team gut aufgestellt?

Der Einsatz des HBDI® in Team- und Gruppenprozessen ist eine Königsdisziplin des Whole Brain® Thinking-Modells. Die Art, wie Teams denken, hat großen Einfluss auf ihre Ergebnisse – das HBDI®-Teamprofil veranschaulicht die Denkstile eines Teams.

Wenn Teams effektiv und erfolgreich zusammenarbeiten sollen, dann muss ein Rädchen in das andere greifen. Das Team muss wissen, was ein gutes Team ausmacht und welche Vorgehensweisen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit nötig sind.

Das HBDI®-Teamprofil basiert auf der vergleichenden Darstellung der Einzelprofile der Team-Mitglieder. Ähnlichkeiten und Unterschiede in den Denkstilen werden deutlich, so können Sie thematisiert und genutzt werden.

Es ermöglicht den Team- bzw. Gruppenmitgliedern, die Denkweisen der anderen besser zu verstehen und zu nutzen, sich gegenseitig bewusster zu ergänzen, die Kommunikation untereinander zu optimieren und die Aufgaben im Team den Stärken der Mitglieder entsprechend zu verteilen.

Ein Team ist mehr als die Summe seiner Mitglieder.

Wie im Mannschaftssport gilt meist auch in Unternehmen: Ohne ein eingespieltes Team hat der Einzelne kaum eine Chance auf Höchstleistungen.

Ein Team ist aber mehr als die Summe der einzelnen Akteure und kann daher ganz besondere Leistungen erbringen.

Teams sind die eigentlichen Motoren, die das Unternehmen zum Laufen bringen. Wenn Sand im Getriebe ist, so liegt das oft daran, dass es am Verständnis für die Denkweisen und die Einstellung der anderen fehlt.

Mit dem HBDI®-Teamprofil werden Stärken, Synergieeffekte und Potenziale ebenso sichtbar wie Defizite und mögliche Reibungsverluste.

Häufig herrschen in einem Team bestimmte Denkweisen vor, die den Erfolg des Teams beeinträchtigen. Blinde Flecken durch einseitiges Denken gehören mit dem Teamprofil der Vergangenheit an. Reduzieren Sie Frustration durch negative Gruppendynamik.

Ein Team ist mehr als die Summe seiner Mitglieder.

Wer profitiert vom HBDI®-Teamprofil?

Ebnen Sie den Weg für Spitzenleistungen mit dem HBDI®-Teamprofil:

- Teams finden damit selbst rasch neue Wege, um Prozesse und Ergebnisse zu optimieren.
- Die Teammitglieder lernen, unterschiedliche Sichtweisen zu verstehen, zu schätzen und auch selbst anzuwenden.
- Führungskräfte finden leichter die beste Art und Weise, um ihre Teams zu führen und zu motivieren.

Für jede Art von Team und Gruppe.

Sowohl Team-Mitglieder als auch deren Führungskräfte profitieren unmittelbar vom Einsatz des HBDI®-Teamprofils:

- in intakten und in problematischen Teams,
- in interdisziplinären Teams,
- in virtuellen und interkulturellen Teams,
- in Veränderungsprozessen, wenn sich Team-Konstellationen verändern.

Die Vorteile des HBDI®-Teamprofils

Die Beschäftigung mit dem Profil des Teams hat vielfältige positive Wirkungen. Wie ein Katalysator bringt es Kooperationsbereitschaft, Kreativität und Produktivität in Schwung und hilft bei der idealen Zusammenstellung der Teams für ihre Aufgaben.

Geben Sie Ihren Teams jetzt das Instrument an die Hand, um eigene Potenziale zu erkennen und voll auszuschöpfen. Nutzen Sie die ganze Brainpower Ihrer Mitarbeiter.

Increase Thinking Agility.

Herrmann International Deutschland GmbH & Co. KG
Pöltnerstraße 25 | 82362 Weilheim | +49 (0) 881 92 49 56 - 0 | www.hbdi.de



Ihre Entscheidung.

Wenn Sie sich entschieden haben, ein HBDI®-Teamprofil erstellen zu lassen, kontaktieren Sie uns oder einen HBDI®-zertifizierten Trainer oder Coach. Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Weitere Informationen rund um das HBDI®-Teamprofil und Whole Brain® Thinking finden Sie auf www.hbdi.de.





HBDI® Team Profil

Muster-Teamprofil

Muster-Teamprofil

München - 15.05.2019

Mustertrainer

Inhalt

Seite 1	Ethik
Seite 2	Gruppenprofil
Seite 3	Durchschnittsprofil
Seite 4	Reihenfolge der Teampräferenzen
Seite 5	Verlauf der Teampräferenzen
Seite 6	Liste der Profilwerte
Seite 8	Dominanzverteilung
Seite 9	HBDI® Dominanzverteilung / Stressverteilung
Seite 10	Merkmale der Arbeit - je Quadrant
Seite 11	Merkmale der Arbeit - Reihenfolge
Seite 12	Persönliche Merkmale - je Quadrant
Seite 13	Persönliche Merkmale - Reihenfolge
Seite 14	Paarweise Eigenschaftsbeschreibungen
Seite 15	Zwanzig Fragen im Vergleich
Seite 16	Zwanzig Fragen im Vergleich
Seite 17	Alphabetische Liste
Seite 18	Teilnehmerliste für den HBDI® Zertifizierten

Ethische Richtlinien zum Umgang mit dem HBDI® Team Profil

Dieses Team Profil wurde nur für den Gebrauch der im Team beteiligten Teammitglieder erstellt. Es soll den Teammitgliedern helfen, ihre Zusammenarbeit zu verbessern.

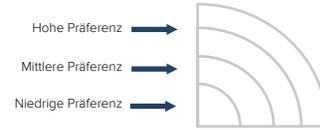
Die Ergebnisse in diesem Team Profil werden aus den einzelnen HBDI® Profilen der Teammitglieder generiert.

Die individuellen Profile in diesem Bericht sind anonymisiert. Eine Schlussfolgerung aus den hier präsentierten Daten auf einzelne Personen ist nicht eindeutig möglich und nicht beabsichtigt.

Der HBDI® Zertifizierte übernimmt als Seminar-/Workshopleiter die Verantwortung dafür, dass die Inhalte des Team Profils ausschließlich den Teilnehmern zur Verfügung gestellt werden.

Dieses Team Profil kann nicht ohne die genaue Kenntnis der Grundlagen des HBDI® und Whole Brain® Thinking richtig interpretiert werden und muss daher von einem HBDI® Zertifizierten besprochen werden.

Gruppenprofil

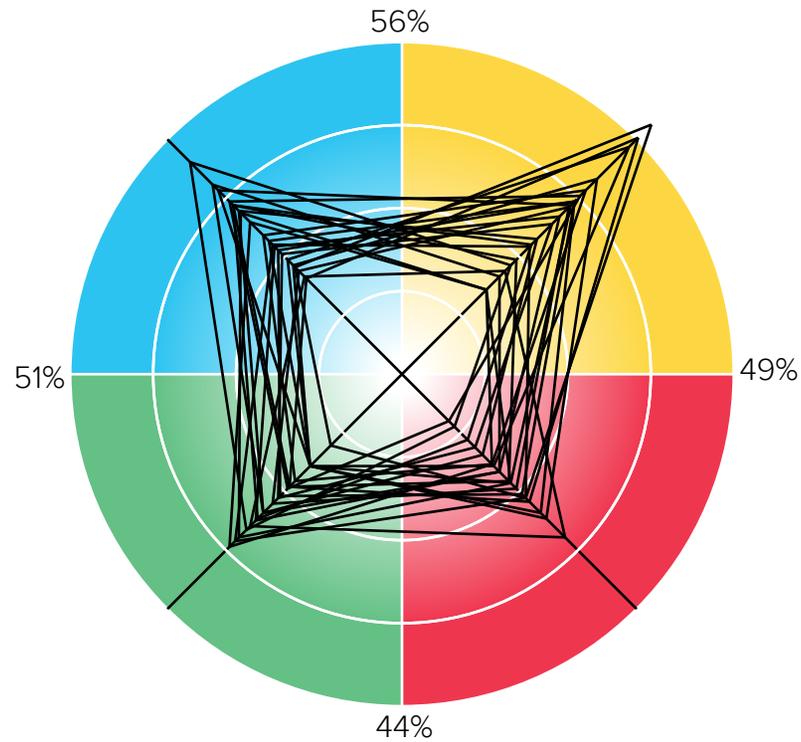


A

Mathematisch
Quantitativ
Analytisch
Faktisch
Rational
Kritisch

D

Ganzheitlich
Künstlerisch
Aufbauend
Simultan
Räumlich
Intuitiv



Leser
Dominant
Detailliert
Kontrolliert
Sequentiell
Konservativ

Leser
Intuitiv
Spirituell
Emotional
Musikalisch
Symbolisch

Die Prozentwerte zeigen die Präferenzen für einen Modus verglichen mit dem gegenüberliegenden Modus an.

Anzahl der Teilnehmer: 21

B

C

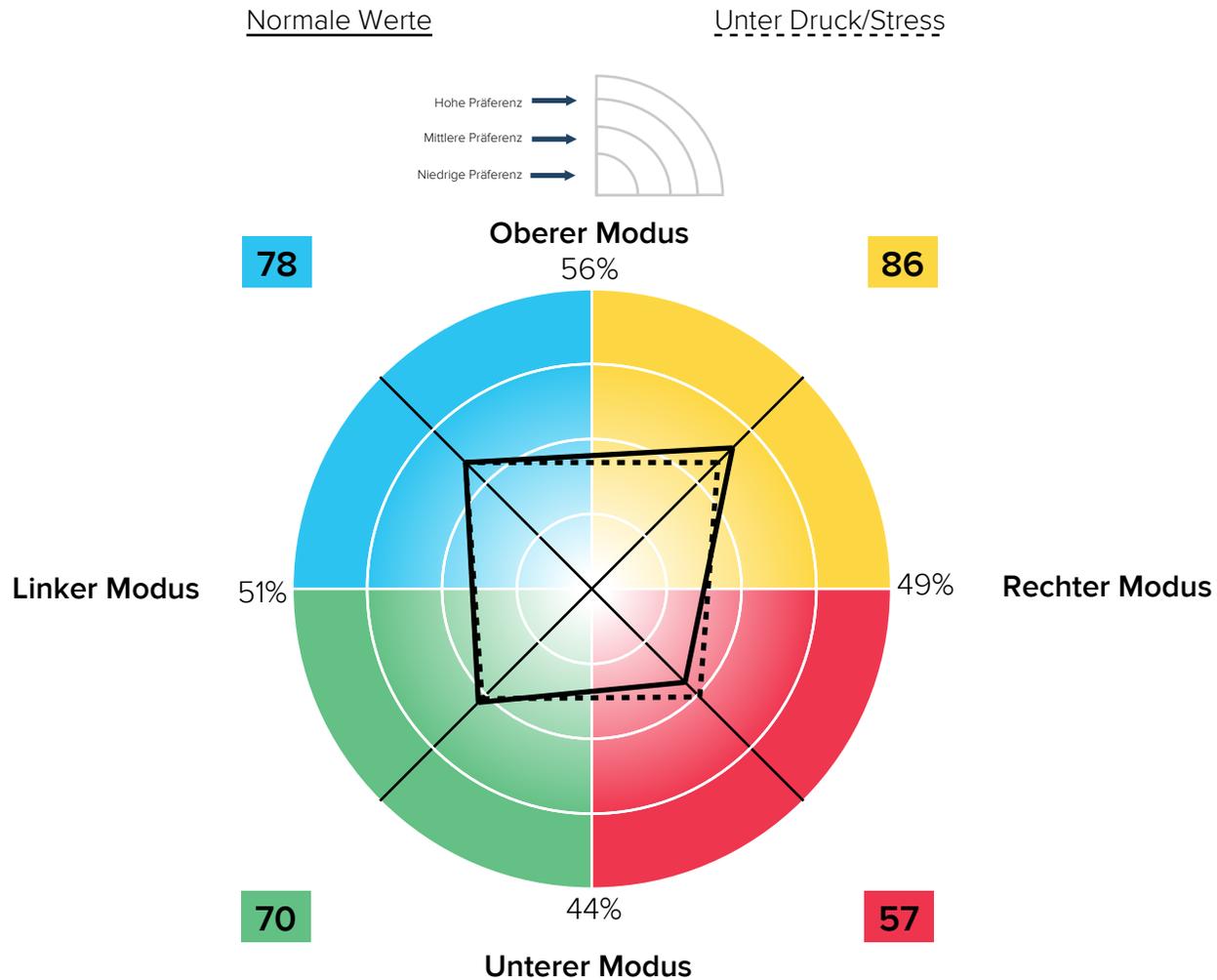
Durchschnittsprofil von Ihrem Team

A

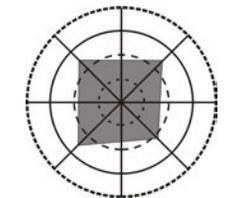
Mathematisch
Quantitativ
Analytisch
Faktisch
Rational
Kritisch

D

Ganzheitlich
Künstlerisch
Aufbauend
Simultan
Räumlich
Intuitiv



Die Prozentwerte zeigen die Präferenzen für einen Modus verglichen mit dem gegenüberliegenden Modus an.



Datenbankdurchschnitt

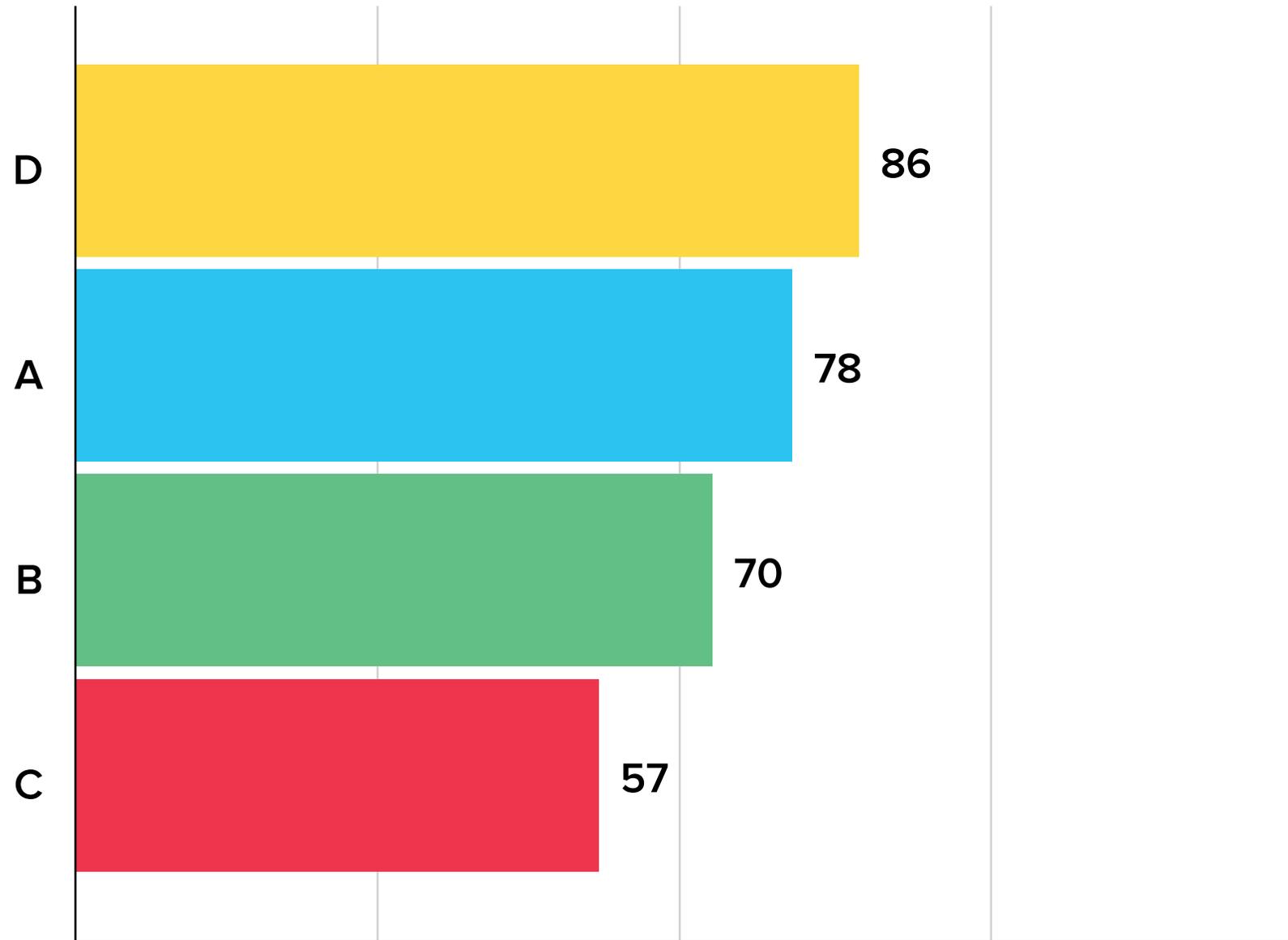
B

Leser
Dominant
Detailliert
Kontrolliert
Sequentiell
Konservativ

C

Leser
Intuitiv
Spirituell
Emotional
Musikalisch
Symbolisch

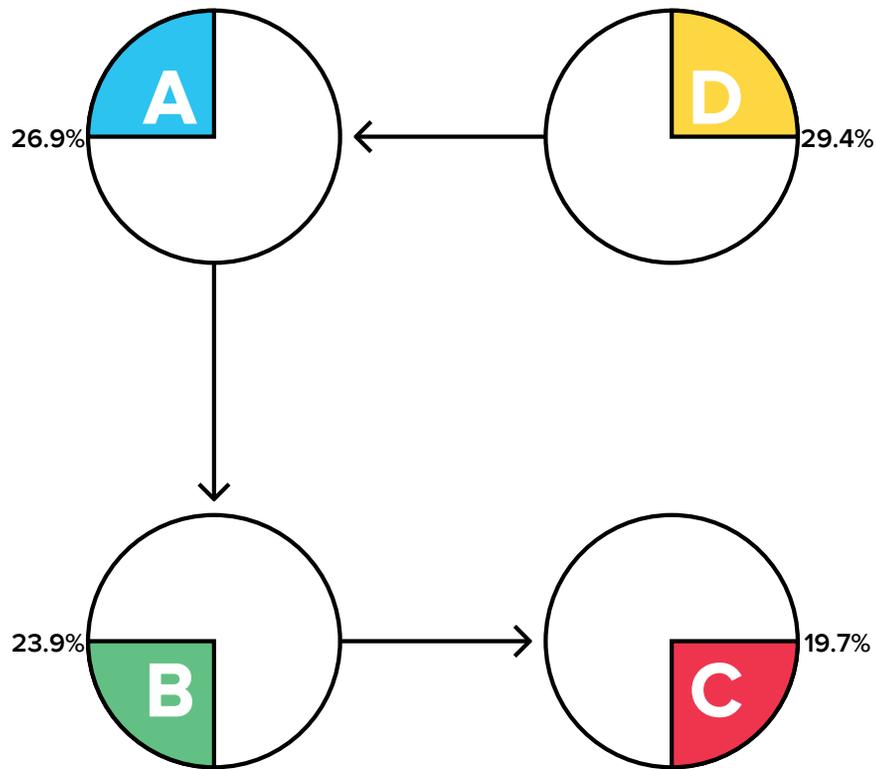
HBDI® Reihenfolge der Teampräferenzen



Der "Denkprozess" des Teams

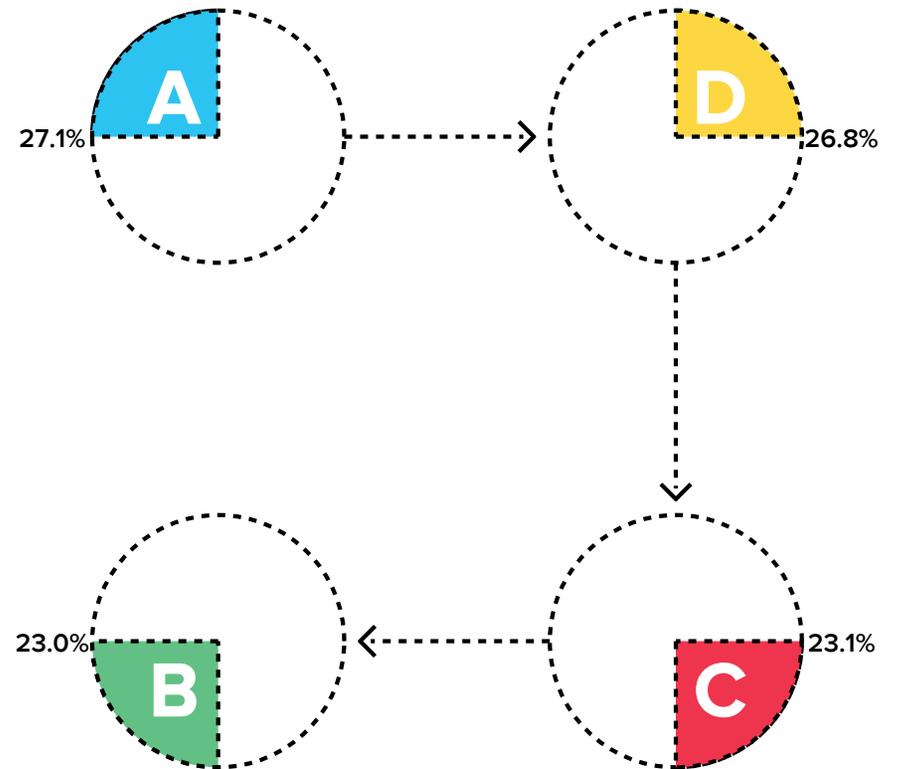
Typischer Verlauf der Präferenzen

Diese Grafik zeigt den typischen Verlauf der Präferenzen des Teams, wie er sich aus den Durchschnittswerten des Teams ergibt. Sie zeigt, wo das Team möglicherweise beginnt, wenn die Teammitglieder zusammenarbeiten und was das Team möglicherweise übersieht.



Verlauf der Präferenzen unter Druck

Diese Grafik zeigt den Verlauf der Präferenzen unter Druck, basierend auf den Durchschnittswerten der Paarweisen Eigenschaftsbeschreibungen. Sie zeigt, wie sich die Denkpräferenzen des Teams unter Druck ändern.



HBDI® Liste der Profilwerte

	Normal				Intro/Extro	Unter Druck			
	A	B	C	D		A	B	C	D
Profil 3	117	86	29	60	3/9	109	97	48	36
Profil 17	105	77	54	54	6/9	108	84	48	48
Profil 2	102	51	60	93	5/9	127	25	63	89
Profil 15	93	62	59	63	7/9	103	34	69	69
Profil 1	93	80	36	72	3/9	81	81	46	70
Profil 4	90	77	45	75	6/9	95	71	59	59
Profil 10	84	96	50	47	7/9	80	92	57	46
Profil 20	72	92	69	71	7/9	63	113	50	75
Profil 14	89	90	60	47	7/9	106	83	35	59
Profil 21	54	84	90	57	5/9	83	71	95	35
Profil 18	59	39	69	138	4/9	25	38	114	126
Profil 5	53	62	71	131	7/9	65	26	65	157
Profil 7	63	51	51	126	4/9	72	48	48	121
Profil 6	60	51	80	108	7/9	62	37	99	99
Profil 13	77	59	50	102	6/9	59	35	71	119
Profil 16	96	63	26	99	7/9	106	82	23	70
Profil 8	74	51	77	96	7/9	74	24	99	99
Profil 11	69	68	66	96	4/9	37	87	99	74
Profil 19	57	72	63	92	6/9	47	94	70	70
Profil 9	71	81	54	87	7/9	73	73	97	48
Profil 12	66	69	41	83	5/9	64	96	43	53
Gesamtsumme	1644	1461	1200	1797	120	1639	1391	1398	1622
Durchschnitt	78	70	57	86	6	78	66	67	77
Minimum	53	39	26	47	3	25	24	23	35
Maximum	117	96	90	138	7	127	113	114	157

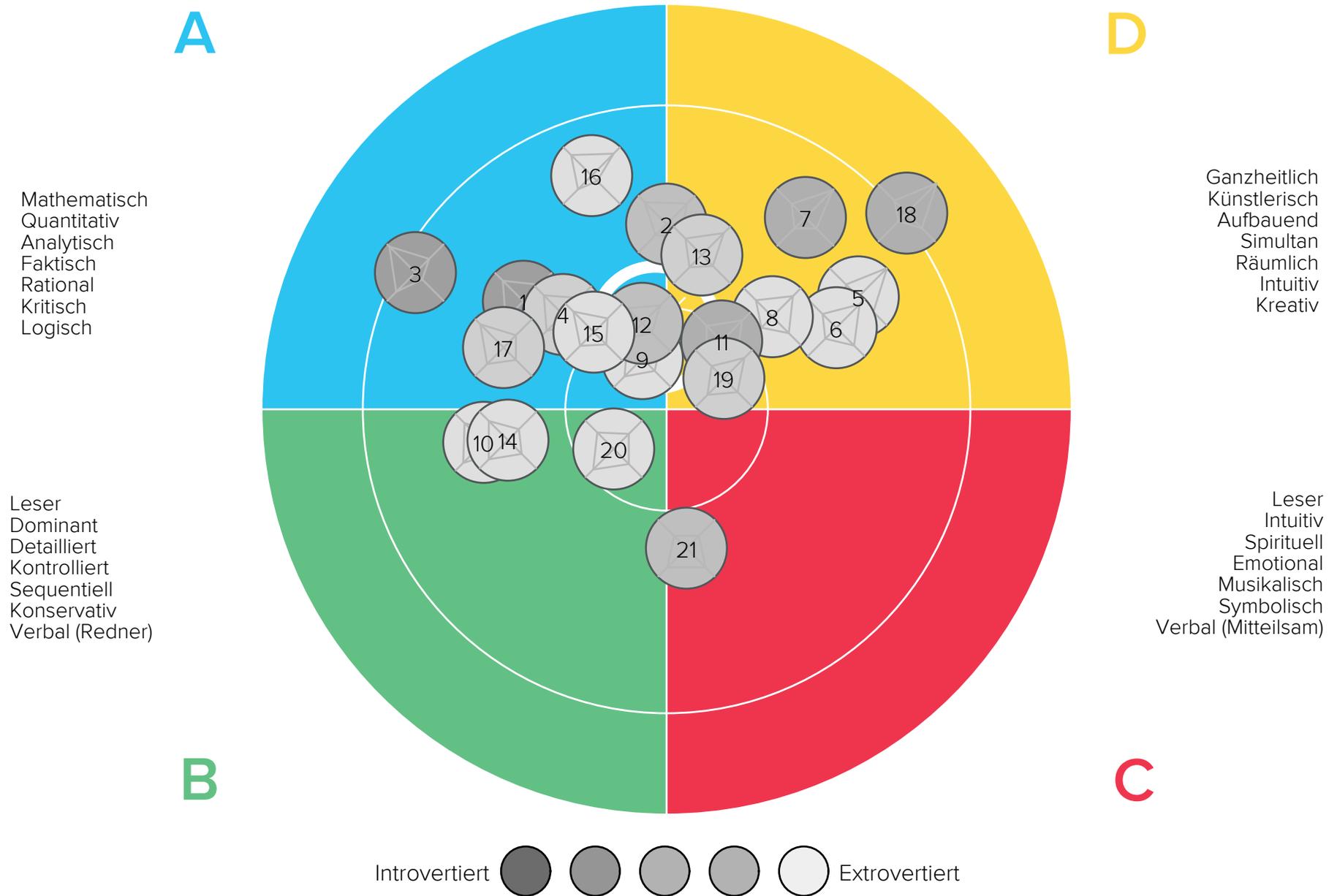
Standard Abweichung

Median

Spannweite

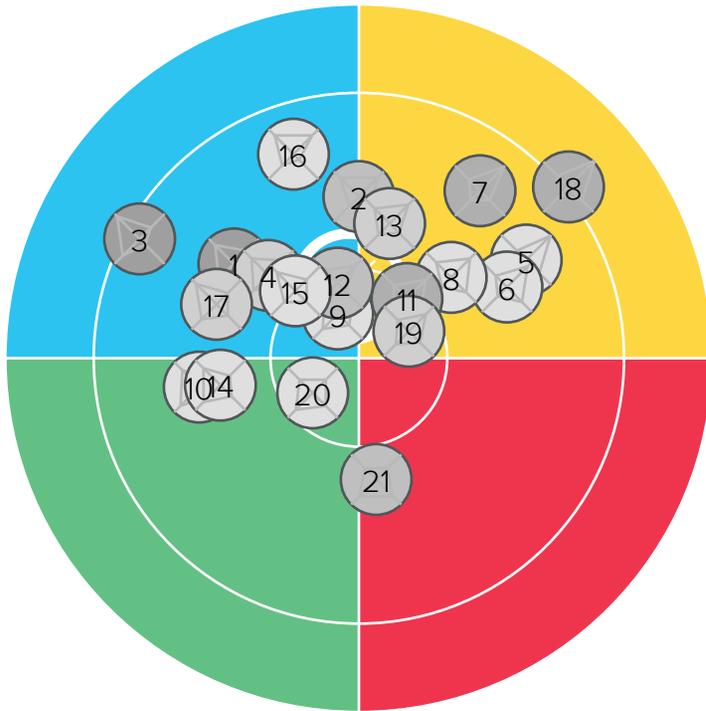
18	15.5	16	26	1.5	25.5	27.5	24.5	31.5
74	69	59	87	6	74	73	63	70
64	57	64	91	4	102	89	91	122

HBDI® Dominanzverteilung

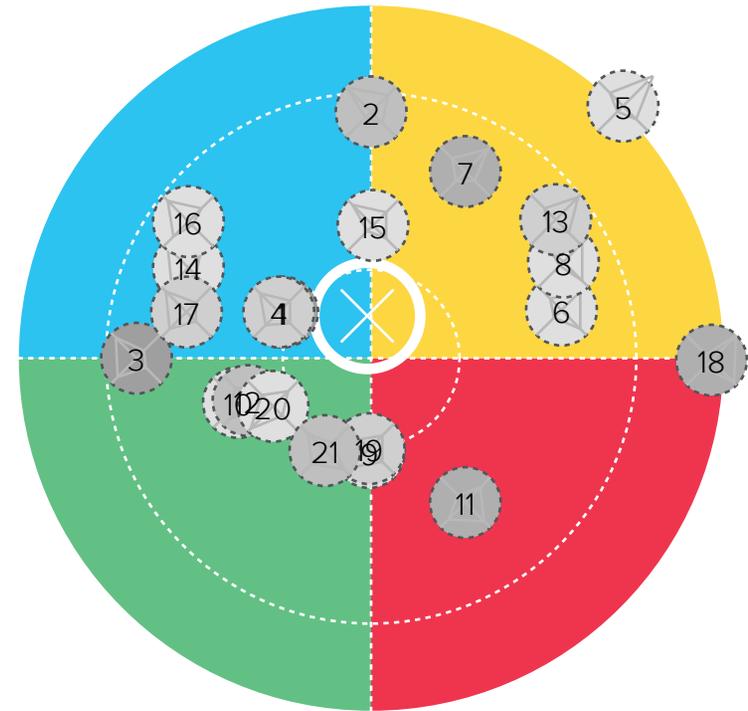


HBDI® Dominanzverteilung im Vergleich

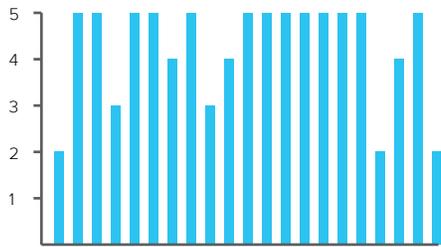
Dominanzverteilung



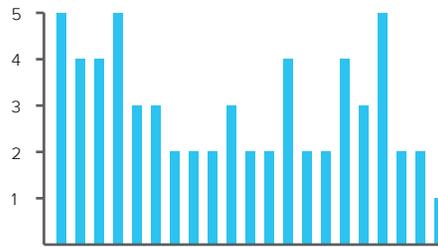
Unter Druck/Stress



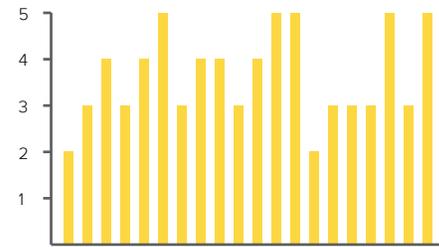
HBDI® Merkmale der Arbeit - je Quadrant



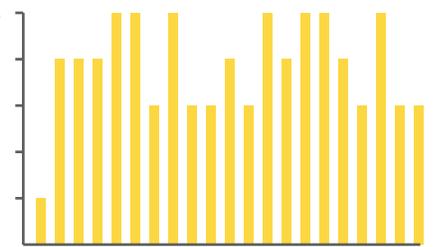
Analytisch



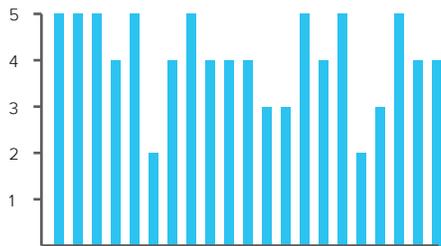
Technische Aspekte



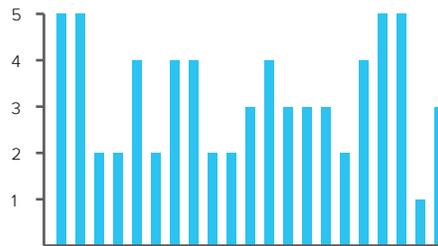
Integrieren



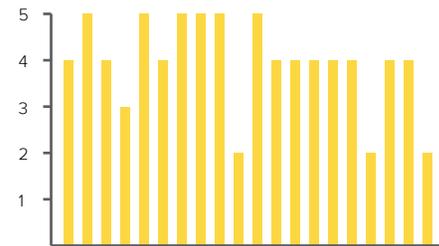
Konzipieren



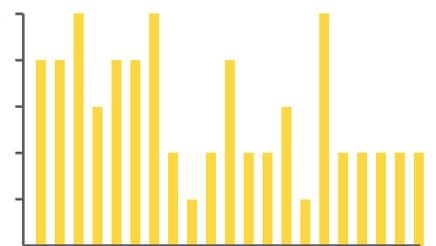
Probleme lösen



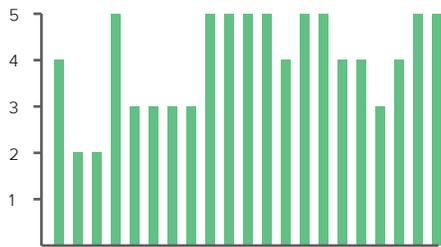
Finanzielle Aspekte



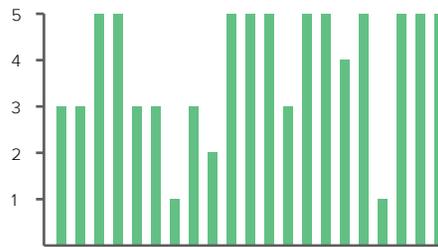
Kreative Aspekte



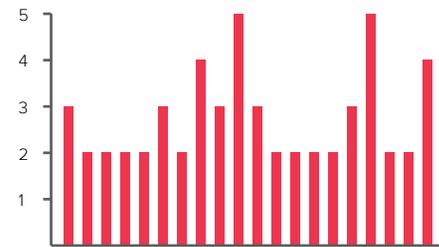
Innovation/ Erfindungen



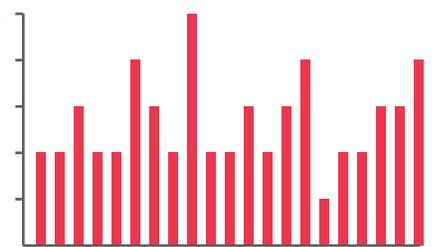
Organisieren



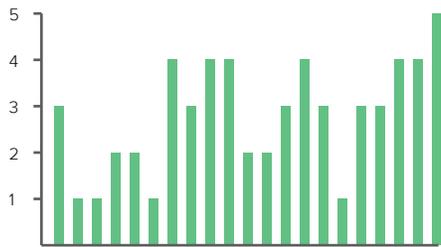
Planen



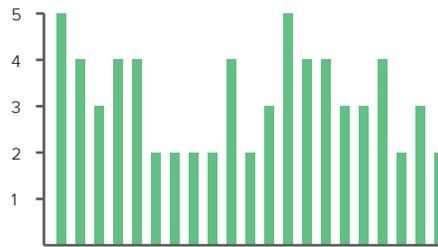
Unterrichten/ Training



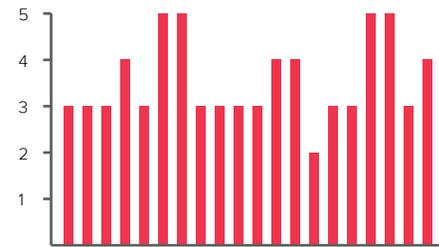
Schreiben



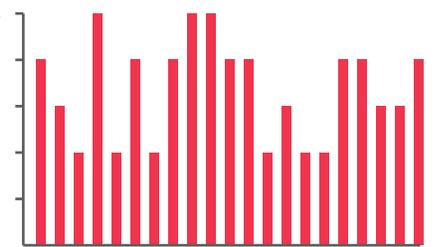
Administrativ



Implementieren, Einführen

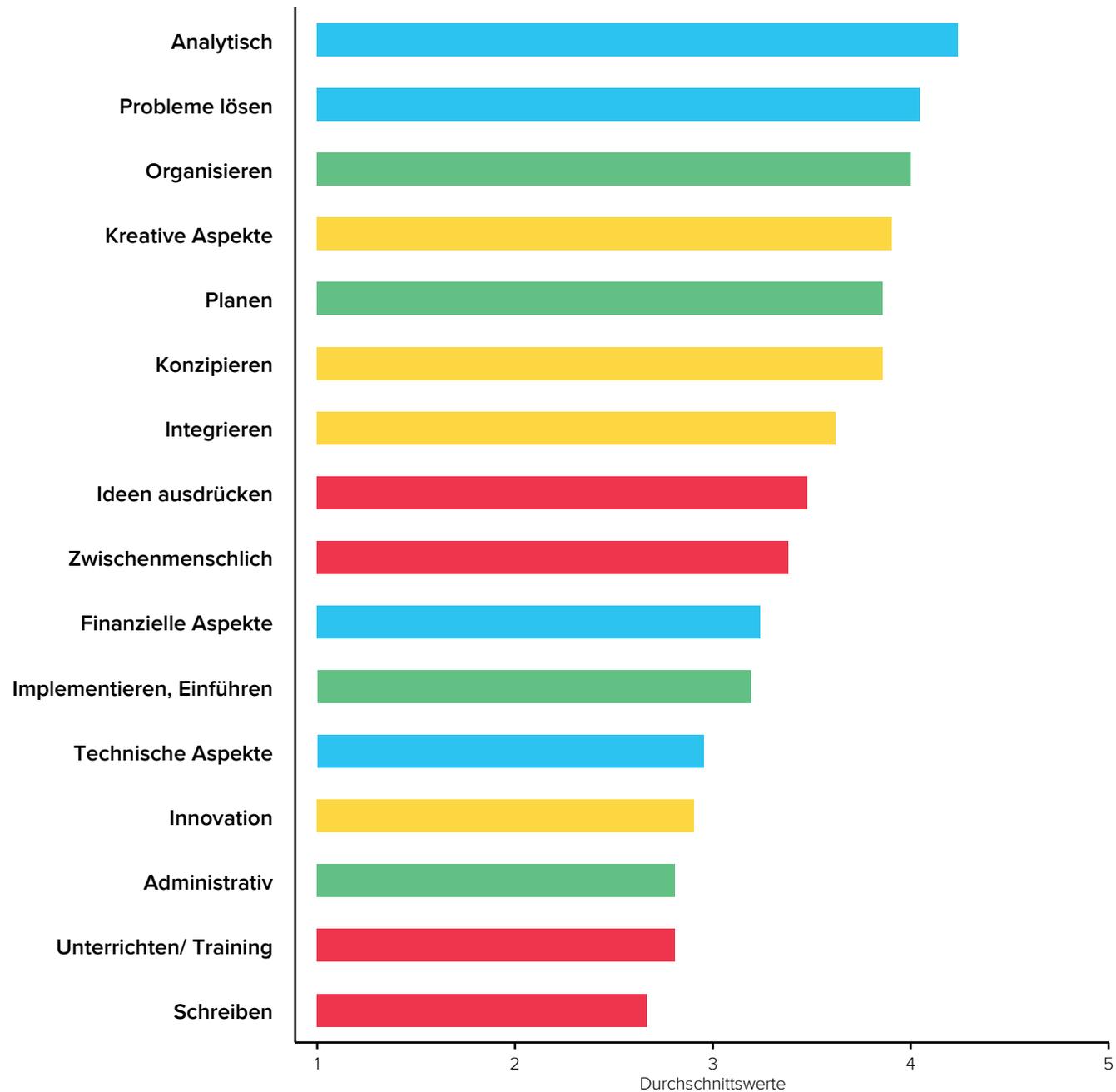


Ideen ausdrücken



Zwischenmenschlich

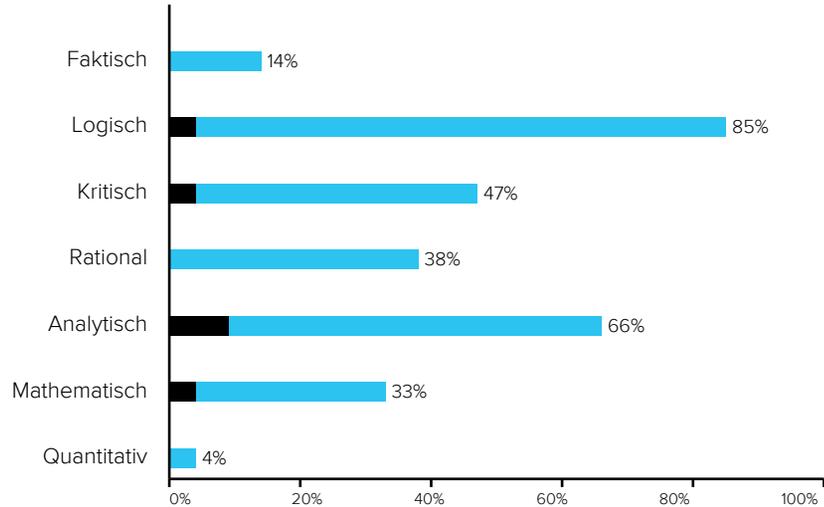
HBDI® Merkmale der Arbeit - Reihenfolge



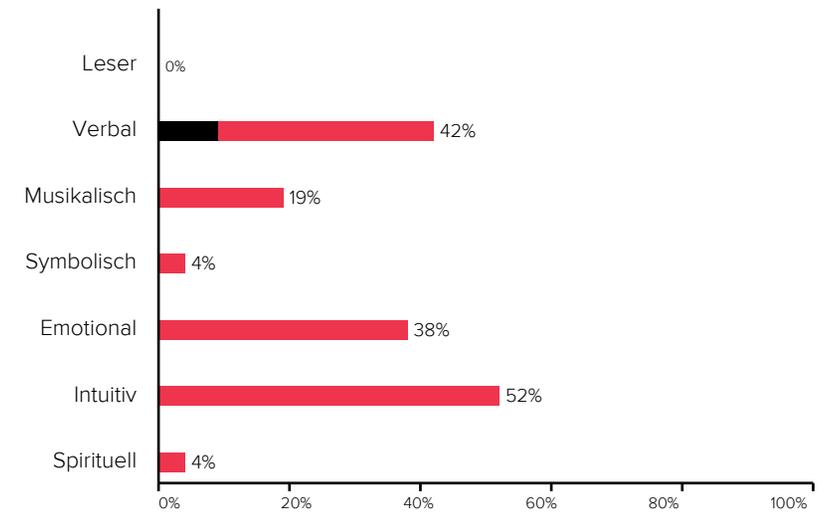
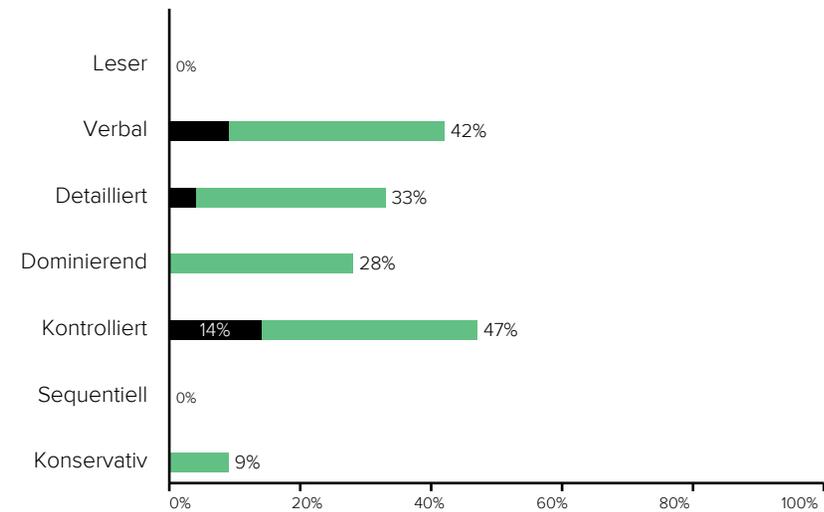
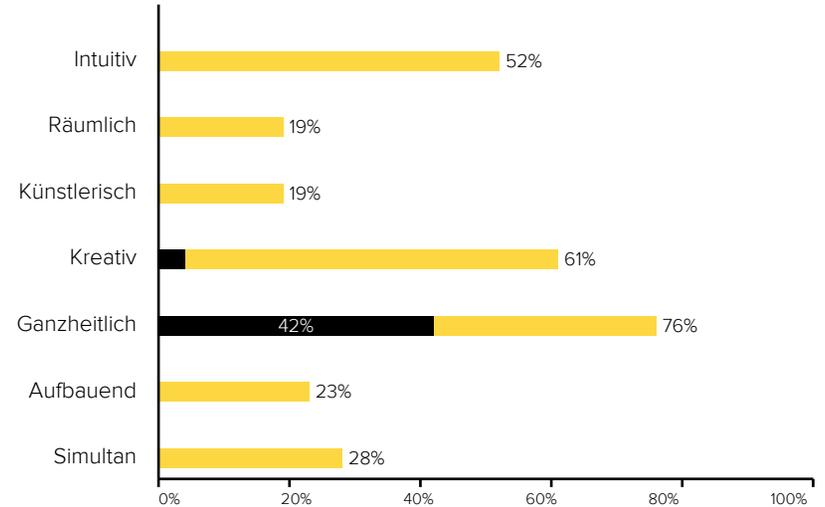
HBDI® Persönliche Merkmale - je Quadrant

A

■ Ausgewählt
■ Bes. zutreffend



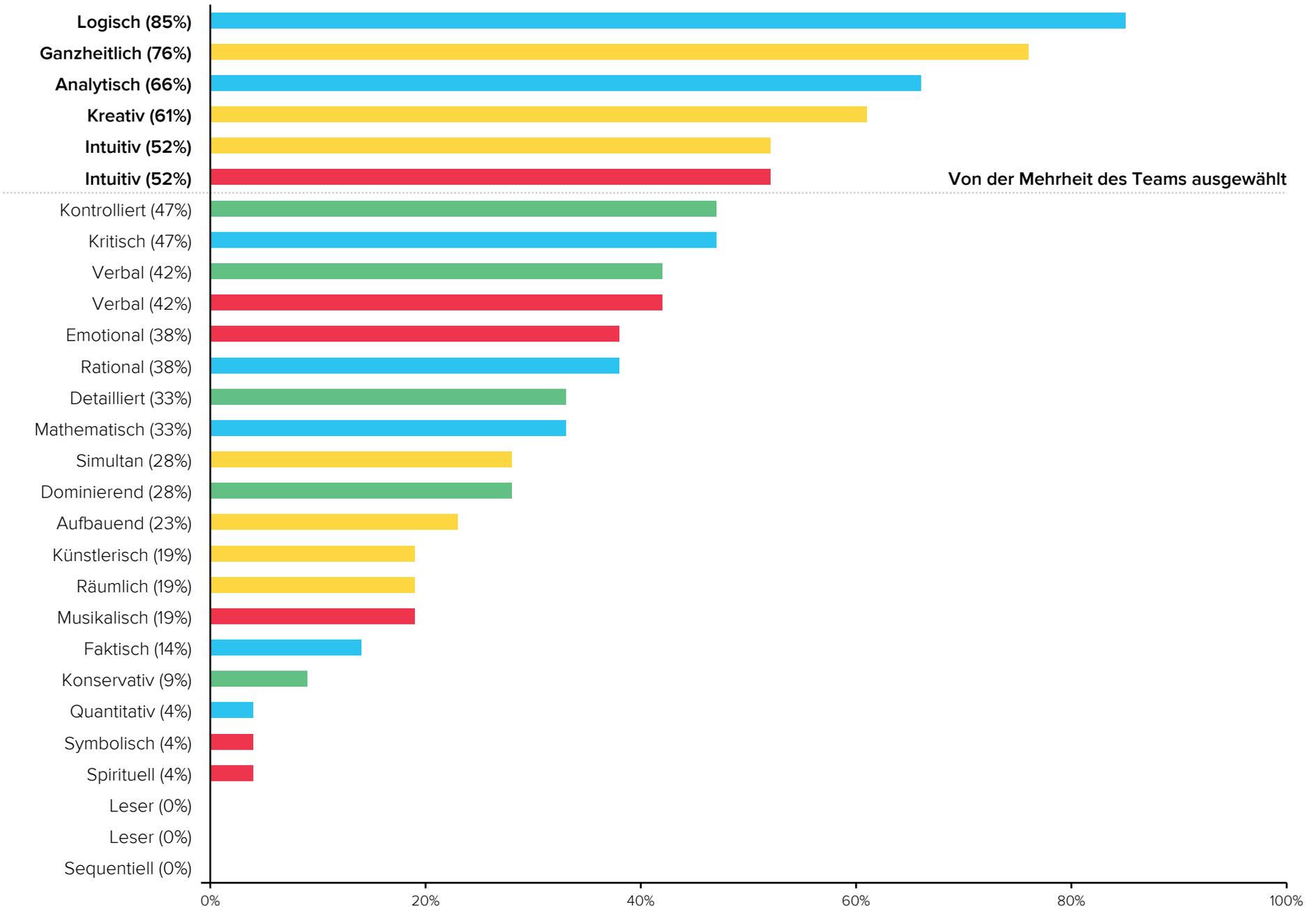
D



B

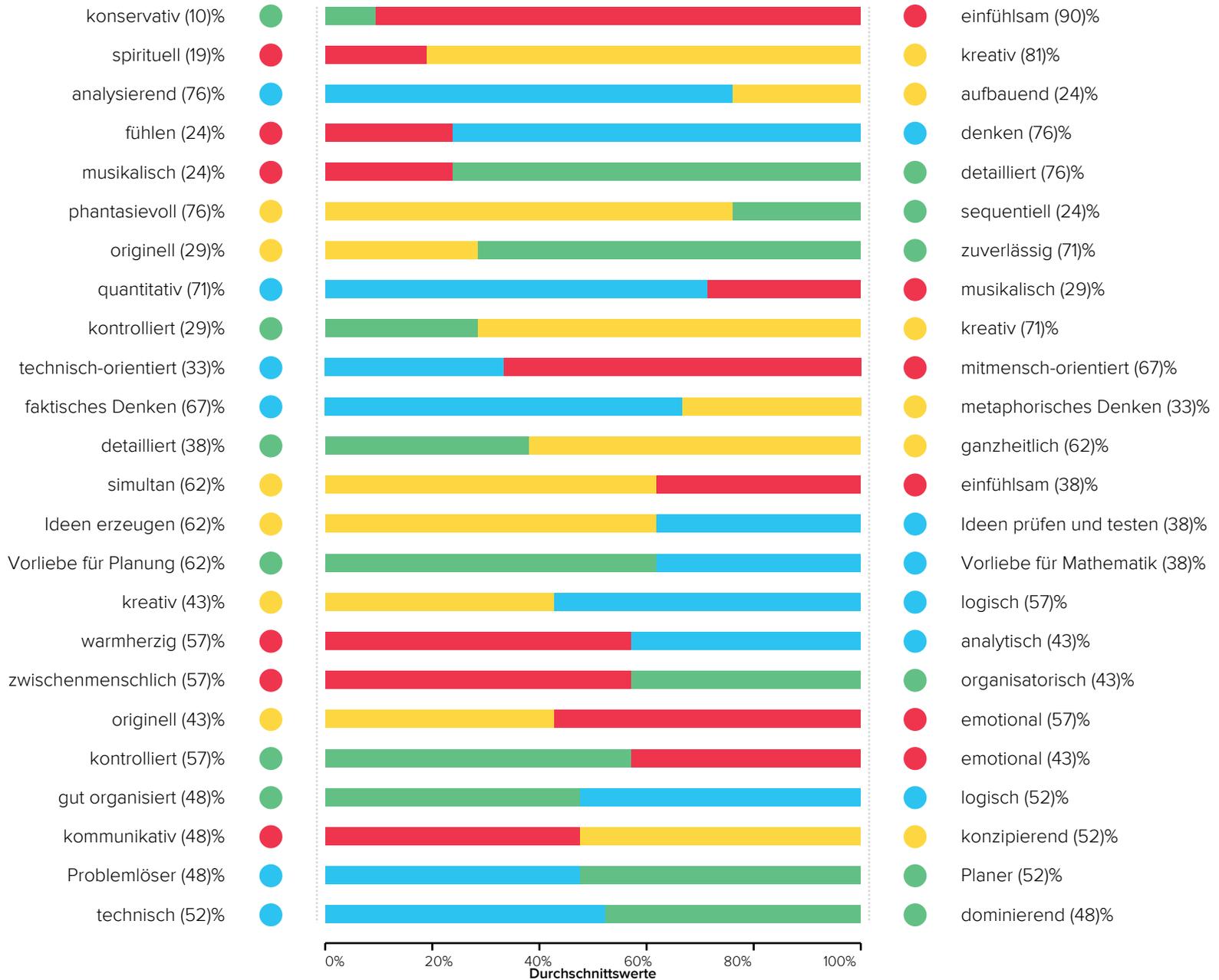
C

HBDI® Persönliche Merkmale - Reihenfolge



HBDI® Paarweise Eigenschaftsbeschreibungen

Dieses sind die Paarweisen Eigenschaften, aus denen sich die Werte unter Druck ergeben.



HBDI® 20 Fragen

Stimme völlig zu



Stimme bedingt zu



Teils/teils



Lehne bedingt ab



Lehne völlig ab



Ich bin der Ansicht, dass der Weg der kleinen Schritte am besten für die Lösung von Problemen geeignet ist.



Tagträumen hat mir den Anstoß zur Lösung vieler wichtiger Probleme gegeben.



Ich mag Leute, die sich ihrer Schlussfolgerungen sehr sicher sind.



Ich würde lieber für zuverlässig als für phantasievoll gehalten werden.



Ich habe oft meine besten Ideen, wenn ich gerade nichts Besonderes tue.



Ich verlasse mich auf Intuition und das Gefühl von "richtig" oder "falsch", wenn ich auf die Lösung eines Problems hinarbeite.



Es macht mir manchmal Spaß, Regeln zu brechen oder Dinge zu tun, die ich nicht tun sollte.



Vieles, was wichtig ist im Leben, kann nicht in Worten ausgedrückt werden.



Ich stehe lieber im Wettbewerb zu anderen als zu mir selbst.



Es würde mir Spaß machen, einen ganzen Tag alleine mit meinen Gedanken zu sein.



HBDI® 20 Fragen

Stimme völlig zu



Stimme bedingt zu



Teils/teils



Lehne bedingt ab



Lehne völlig ab



Ich mag Dinge nicht, die unvorhersehbar und unsicher sind.



Ich arbeite lieber mit anderen im Team als alleine.



Es ist wichtig für mich, für alles einen Platz zu haben und alles an seinem Platz zu finden.



Ungewöhnliche Ideen und mutige Konzepte interessieren und fesseln mich.



Ich ziehe genaue Anweisungen solchen vor, die für viele Details Wahlmöglichkeiten offenlassen.



Wissen "warum" ist wichtiger als wissen "wie".



Gründliches Planen und Organisieren der Zeit ist unerlässlich bei der Lösung schwieriger Probleme.



Ich kann oft die Lösung meiner Probleme voraussehen.



Ich verlasse mich mehr auf erste Eindrücke und Gefühle, wenn ich etwas beurteile, als auf eine sorgfältige Analyse der Situation.



Ich meine, dass Gesetze strikt durchgesetzt werden sollten.



